

sitte



Elektrotechnik



Moderne Zeitarbeit

Überblick über die Vielfalt der Branche

Dr. Bernd Sitte, 24. Juni 2011

Dipl.-Ing. H. Sitte Unternehmensgruppe ist Mischbetrieb mit Personaldienstleistung und Produktion



Personaldienstleistung

Wir bieten unseren Kunden deutschlandweit gewerblich / technische Personaldienstleistung mit Schwerpunkt in der Elektrotechnik.

Kraftwerkstechnik

Wir verfügen über erfahrenes, sicherheitsüberprüftes Personal und haben einen eigenen Strahlenschutz nach § 15 StrSchV.

Schiffsinstallationen

Elektrotechnische Installation von Neu- und Umbauten an allen Werftstandorten der Nord- und Ostsee, bei Bedarf mit sicherheitsüberprüftem Personal.

Engineering

Kompetente Ingenieurdienstleistungen für Anlagen-, MSR- und Kraftwerkstechnik.

Schaltanlagenfertigung

Fertigung von Niederspannungsschaltanlagen bis 7.300 Ampere in Bramstedt und Hannover.

Zusammenfassung

Zeitarbeit ist primär eine Alternative zu Werk- und Dienstleistungsverträgen.

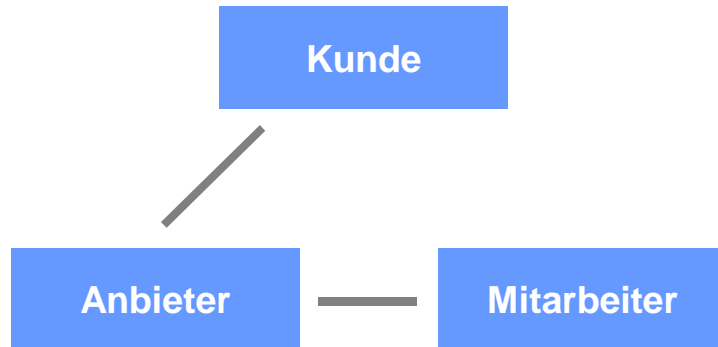
Die entscheidenden Vorteile für die Kunden sind die einfache Vertragsgestaltung, Flexibilität, zeitliche und regionale Verfügbarkeit, Kosten und Kompetenz der Mitarbeiter.

Das Anforderungsprofil der Kunden entscheidet darüber, welche dieser Vorteile Priorität haben. Dadurch sind völlig unterschiedliche Segmente in der Zeitarbeitsbranche entstanden.

Zeitarbeit ist Alternative zum Werkvertrag

Unterschiede zwischen Werkvertrag und Arbeitnehmerüberlassung

Werk- oder Dienstvertrag:

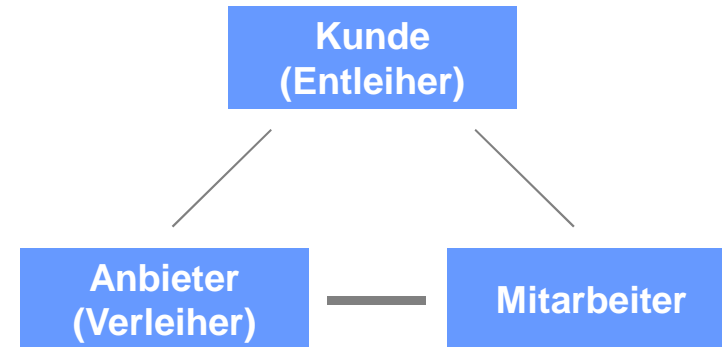


„Werk“ muss definiert werden

Der Anbieter garantiert die Erbringung eines Werkes oder eines Dienstes. Er setzt dafür sein eigenen Mitarbeiter ein oder weitere Zulieferer.

Es muss ein definiertes „Werk“ geben, ggf. Lastenheft, am Ende steht eine Abnahme.

Arbeitnehmerüberlassung:



Weisungsbefugnis für den Kunden

Anbieter tritt Weisungsrecht für den Mitarbeiter an den Kunden ab. Das Arbeitsverhältnis des Mitarbeiters besteht jedoch mit allen Rechten und Pflichten weiterhin mit dem Anbieter/Verleiher

Abrechnung auf Zeitbasis

Statt Abnahme unterschreibt der Kunde Stundenachweise des überlassenen Mitarbeiters.

In der Öffentlichkeit wird AÜ als Alternative zur „Festeinstellung“ gesehen – dies trifft aber genauso auf Werkvertrag zu!

Zeitarbeit ist nicht gleich Zeitarbeit

Rahmenbedingungen schwanken stark je nach Segment



	Helfer	Facharbeiter	Führungskräfte / Ingenieure	
Kurz- und mittelfristige Überlassung				<ul style="list-style-type: none"> • Projektbezogen, Flexibilität • Kunde sucht lokale (Fach-)Kräfte • Wechselnde Arbeitsumgebung für Mitarbeiter
Langfristige Überlassung (ein Kunde)				<ul style="list-style-type: none"> • Teilw. Kostenvorteile für Kunden • „Outsourcing“ des HR, Recruiting • Verschlankung Kundenbelegschaft
	<ul style="list-style-type: none"> • Niedrige Löhne • Regional begrenzt • Hohe Fluktuation • Vermittlung ungelernter Kräfte 	<ul style="list-style-type: none"> • Kompensation Fachkräftemangel • Überregionale Einsätze 	<ul style="list-style-type: none"> • Hochlohnbereich • „Einkauf“ von Kompetenz auf Zeit 	

Zeitarbeit ist nicht gleich Zeitarbeit

Rahmenbedingungen schwanken stark je nach Segment

	Ca. 40%	Ca. 54%	Ca. 6%	
	Helfer	Facharbeiter	Führungskräfte / Ingenieure	
Kurz- und mittelfristige Überlassung				<ul style="list-style-type: none"> • Projektbezogen, Flexibilität • Kunde sucht lokale (Fach-)Kräfte • Wechselnde Arbeitsumgebung für Mitarbeiter
Langfristige Überlassung (ein Kunde)				<ul style="list-style-type: none"> • Teilw. Kostenvorteile für Kunden • „Outsourcing“ des HR, Recruiting • Verschlankung Kundenbelegschaft
	<ul style="list-style-type: none"> • Niedrige Löhne • Regional begrenzt • Hohe Fluktuation • Vermittlung ungelernter Kräfte 	<ul style="list-style-type: none"> • Kompensation Fachkräftemangel • Überregionale Einsätze 	<ul style="list-style-type: none"> • Hochlohnbereich • „Einkauf“ von Kompetenz auf Zeit 	<p>Schätzung auf Basis BA-Bericht 2010</p>

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

